

Datos Identificativos				2011/12	
Asignatura	Dereito do Traballo e da Seguridade Social			Código	650G01026
Titulación	GRAO EN CIENCIAS EMPRESARIAIS				
Descriptor	Ciclo	Período	Curso	Tipo	Créditos
	Grao	2º cuatrimestre	Terceiro	Obrigatoria	6
Idioma	Castelán				
Prerrequisitos					
Departamento	Dereito Público Especial				
Coordinación	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico		ricardo.lopez@udc.es	
Profesorado	Lopez Mosteiro, Ricardo	Correo electrónico		ricardo.lopez@udc.es	
Web	http://				
Descrición xeral					

Competencias da titulación	
Código	Competencia
A1	Aprender a aprender, por exemplo, cómo, cando, onde novos desenvolvementos persoais son necesarios.
A2	Auditar unha organización e deseñar planes de consulta (por exemplo lexislación impositiva, inversións, estudo de casos, proxecto de traballo).
A3	Comprender detalles do funcionamento empresarial, tamaño de empresas, rexións xeográficas, sectores empresariais, vinculación con coñecemento e teorías básicas.
A4	Comprender a estrutura de linguas estranxeiras e desenvolver un vocabulario, Comprender, ler, falar e escribir nunha lingua estranxeira.
A5	Comprender a tecnoloxía nova e existente e o seu impacto para os novos/futuros mercados.
A6	Comprender os principios da enxeñaría e vincularlos co coñecemento empresarial.
A7	Comprender os principios da lei e vincularlos co coñecemento de negocios e xestión.
A8	Comprender os principios da psicoloxía, identificar as implicacións para a organización empresarial.
A9	Comprender os principio éticos, identificar as implicacións para as organizacións empresariais, deseño de escenarios.
A10	Comprender e utilizar sistemas contables e financeiros.
A11	Definir criterios de acordo de cómo unha empresa é definida e vincular os resultados coa análise do entorno para identificar perspectivas.
A12	Definir obxectivos, estratexias e políticas comerciais.
A13	Xestión dunha compañía a partir da planificación e control, utilizando conceptos, métodos e ferramentas.
A14	Xestionar as operacións da empresa.
A15	Xestionar os recursos financeiros.
A16	Identificar aspectos relacionados e comprender o seu impacto na organización empresarial.
A17	Identificar o impacto dos elementos micro e macroeconómicos na organización empresarial.
A18	Identificar as características dunha organización.
A19	Identificar novos desenvolvementos de organizacións empresariais para afrontar con éxito o entorno cambiante.
A20	Identificar e operar o software adecuado. Deseñar e implementar sistemas de información.
A21	Identificar e utilizar as ferramentas adecuadas de matemáticas e estatística.
A22	Planificar e xestionar os recursos humanos das organizacións.
A23	Uso de instrumentos para a análise de entornos empresariais.
A24	Derivar dos datos información relevante imposible de recoñecer por non profesionais.
C1	Expresarse correctamente, tanto de forma oral coma escrita, nas linguas oficiais da comunidade autónoma.
C2	Dominar a expresión e a comprensión de forma oral e escrita dun idioma estranxeiro.

- C3 Utilizar as ferramentas básicas das tecnoloxías da información e as comunicacións (TIC) necesarias para o exercicio da súa profesión e para a aprendizaxe ao longo da súa vida.
- C4 Desenvolverse para o exercicio dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.**
- C5 Entender a importancia da cultura emprendedora e coñecer os medios ao alcance das persoas emprendedoras.
- C6 Valorar criticamente o coñecemento, a tecnoloxía e a información dispoñible para resolver os problemas cos que deben enfrontarse.**
- C7 Asumir como profesional e cidadán a importancia da aprendizaxe ao longo da vida.
- C8 Valorar a importancia que ten a investigación, a innovación e o desenvolvemento tecnolóxico no avance socioeconómico e cultural da sociedade.

Resultados de aprendizaxe			
Competencias de materia (Resultados de aprendizaxe)	Tipoloxía	Competencias da titulación	
Conocer los capceptos fundamentales del derecho del trabajo	saber	A16	C4 C6
Conocer y aplicar la legislación básica relacionada con la actividad laboral y la seguridad social	saber	A16	C4
	saber	A18	C6
	facere	A22	

Contidos	
Temas	Subtemas
TEMA 1: CONCEPTO Y FUENTES	1.- Concepto del Derecho del Trabajo 2.- Fuentes 3.- Normas laborales 4.- Principios del Derecho del Trabajo 5.- El ámbito del Derecho del Trabajo
TEMA 2: HISTORIA	1.- El arrendamientos de servicios 2.- Antecedentes en Grecia y Roma 3.- Antecedentes en la Edad Media 4.- La cuestión social 5.- La legislación en España 6.- Internacionalización del Derecho del Trabajo
TEMA 3: LA COLOCACION DEL TRABAJADOR	1.- El ingreso en el trabajo 2.- El Servicio Público de Empleo Estatal 3.- Las Agencias de Colocación 4.- Las Empresas de Trabajo Temporal
TEMA 4: EL EMPRESARIO	1.- Concepto y clases de empresarios 2.- La empresa, el centro de trabajo y el lugar de trabajo 3.- Las empresas contratistas de obras y servicios 4.- Los grupos de empresa 5.- Las cooperativas de trabajo asociado y las sociedades laborales.
TEMA 5: EL TRABAJADOR Y SU CONTRATACION	1.- Concepto y clases de trabajadores 2.- Relaciones laborales especiales 3.- La capacidad para contratarse
TEMA 6: EL CONTRATO DE TRABAJO COMÚN U ORDINARIO Y Y SUS MODALIDADES	1.- El contrato de trabajo y su forma 2.- Contratos para la formación y en prácticas 3.- El período de prueba 4.- Los contratos de duración determinada 5.- Los contratos a tiempo parcial
TEMA 7: LA PRESTACION DE TRABAJO	1.- La obligación de trabajar 2.- La asistencia e impuntualidad en el trabajo 3.- La prestación de servicios 4.- Las jornadas de trabajo

	<ul style="list-style-type: none"> 5.- El descanso, vacaciones y fiestas laborales 6.- Los permisos retribuidos
TEMA 8: EL SALARIO	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Concepto de salario 2.- Clase de salarios 3.- El pago del salario 4.- La protección del salario
TEMA 9: LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> 1.- La prevención de riesgos laborales 2.- Los sujetos en la prevención 3.- Las responsabilidades en la prevención
TEMA 10: EL PODER DE DIRECCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Los poderes del empresario 2.- Los límites constitucionales 3.- La discriminación 4.- La buena fe
TEMA 11: LA MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> 1.- La novación del contrato de trabajo 2.- La sucesión y subrogación empresarial 3.- La movilidad geográfica 4.- Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
TEMA 12: LA SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> 1.- La suspensión del contrato de trabajo 2.- Las excedencias 3.- La extinción del contrato de trabajo: concepto y causas 4.- Extinción del contrato por incumplimiento 5.- Extinción del contrato por imposibilidad o grave dificultad de cumplimiento.
TEMA 13: LOS DESPIDOS	<ul style="list-style-type: none"> 1.- El despido objetivo 2.- El despido colectivo 3.- El despido disciplinario 4.- El despido indirecto
TEMA 14: LOS REPRESENTANTES LEGALES O UNITARIOS DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA	<ul style="list-style-type: none"> 1.- La representación legal de los trabajadores: concepto y clases. 2.- Elección, mandato, competencias y garantías 3.- La libertad sindical. 4.- Los sindicatos 5.- Las conductas antisindicales
TEMA 15: LOS CONVENIOS COLECTIVOS	<ul style="list-style-type: none"> .- Convenio Colectivo: concepto 3.- Unidades de negociación y legitimación 4.- El procedimiento de negociación de Convenios Colectivos 5.- El ámbito temporal de los Convenios Colectivos 6.- Los Convenios Colectivos Extraestatutarios
TEMA 16: LA HUELGA	<ul style="list-style-type: none"> 1.- El Derecho de Huelga 2.- El desarrollo de la huelga 3.- La huelgas ilegales y abusivas 4.- Efectos de la huelga 5.- El cierre patronal 6.- La solución de los Conflictos Colectivos
TEMA 17: LA ADMINISTRACIÓN LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Los órganos administrativos laborales 2.- La Inspección de Trabajo: infracciones y sanciones 3.- Los procedimientos administrativos laborales 4.- Derecho Procesal del Trabajo
TEMA 18: LA SEGURIDAD SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Concepto de la Seguridad Social 2.- Historia de la Seguridad Social 3.- Normas de Seguridad Social 4.- El Régimen General 5.- Inspección de empresas 6.- Afiliación, alta y baja de trabajadores

TEMA 19: LA INCAPACIDAD TEMPORAL	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales 2.- La Incapacidad Temporal 3.- El subsidio de maternidad 4.- El subsidio por riesgo durante el embarazo
TEMA 20: LA INCAPACIDAD PERMANENTE	<ul style="list-style-type: none"> 1.- La Incapacidad Permanente: concepto y grados 2.- Las prestaciones por incapacidad permanente contributiva 3.- Las lesiones permanentes no invalidantes
TEMA 21: LA JUBILACION	<ul style="list-style-type: none"> 1.- La jubilación: concepto y clases 2.- las pensiones por jubilación contributiva ordinaria 3.- La pensión por jubilación contributiva anticipada 4.- La pensión por jubilación contributiva prorrogada 5.- La pensión por jubilación contributiva parcial 6.- La pensión por jubilación contributiva flexible
TEMA 22: LAS PRESTACIONES CONTRIBUTIVAS DE LAS UNIDADES FAMILIARES	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Concepto y clases 2.- El auxilio de defunción 3.- La pensión de viudedad 4.- la pensión de orfandad 5.- Las prestaciones en favor de familiares
TEMA 23: EL DESEMPLEO	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Las prestaciones por desempleo 2.- Los niveles contributivo y asistencial 3.- La contingencia y prestaciones por desempleo 4.- Las prestaciones complementarias por desempleo
TEMA 24: LAS PRESTACIONES SANITARIAS	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Las prestaciones sanitarias del sistema de salud 2.- Titulares y beneficiarios 3.- Las prestaciones médicas 4.- Las prestaciones farmacéuticas 5.- Otras prestaciones sanitarias .- Los Regímenes Especiales de la Seguridad Social
TEMA 25: REGIMENES ESPECIALES Y PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS	<ul style="list-style-type: none"> 2.- Las prestaciones económicas no contributivas del sistema 3.- La asistencias social 4.- La pensión por jubilación no contributiva 5.- Las prestaciones económicas de protección no contributiva de unidades familiares
TEMA 26: LAS NORMAS COMUNES DE LAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> 1.- La compatibilidad de las prestaciones 2. Los complementos a mínimos 3. Los límites cuantitativos aplicables 4. La concurrencia de pensiones 5.- Prescripción y caducidad
TEMA 27: LA GESTION DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y RESPONSABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> 1.- Organos gestores 2.- La colaboración en la gestión 3.- Las responsabilidades empresariales 4- La automaticidad de las prestaciones
TEMA 28: LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA	<ul style="list-style-type: none"> 1.- La Seguridad Social complementaria 2.- Los Convenios Especiales 3.- Las mejoras voluntarias 4.- Los planes y fondos de pensiones
TEMA 29: LA SEGURIDAD SOCIAL INTERNACIONAL Y LOS FUNCIONARIOS PUBLICOS	<ul style="list-style-type: none"> 1.- La Seguridad Social Internacional 2.- Los Convenios de Seguridad Social 3.- Pago de prestaciones prorrateadas

- 4.- La compatibilidad
5.- La Seguridad Social de los Funcionarios Públicos

Planificación						
Metodologías / probas	Atención personalizada	Avaliación	A Horas presenciais	F Factor estimado de horas no presenciais	B Horas no presenciais / trabajo autónomo	C (A+B) Horas totais
Discusión dirixida	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4	0	0	4
Obradoiro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	25	2	50	75
Proba mixta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2	5	10	12
Sesión maxistral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	16	2.5	40	56
.....						
Atención personalizada	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3	0	0	3
.....						

**C (A+B)
Horas totais 150
Carga lectiva en créditos ECTS UDC 6**

Metodologías	
Metodologías	Descrición
Obradoiro	Orientada a la aplicación de los conocimientos teóricos, en la que se pueden combinar diversas metodologías (debates, trabajos, prácticas guiadas, etc)
Proba mixta	Prueba en la que se combinarán preguntas teóricas y supuestos prácticos.
Discusión dirixida	Técnica de dinámica de grupos (de 15 alumnos) en la que los miembros del grupo discuten sobre un tema, bajo la tutela del profesor. Se realizará fuera del horario habitual del clase en las horas y aulas establecidas por el centro para estos efectos.
Sesión maxistral	Sesiones en las que el profesor expondrá los conceptos básicos de la materia.

Atención personalizada	
Metodologías	Descrición
Obradoiro	Se incluye aquí la tutorización por parte del profesor de los casos prácticos a resolver por los alumnos.

Avaliación		
Metodologías	Descrición	Cualificación
Obradoiro	Casos prácticos relacionados con el temario	30
Proba mixta	La prueba mixta constará de preguntas de tipo teórico y supuestos prácticos	70

Observación evaluación

Según lo aprobado en Junta de Facultad

Cualificación de non presentado. Corresponde ao alumnado, cando só participe de

actividades de avaliación que teñan unha ponderación inferior ao 20% sobre a cualificación final, con independencia da cualificación acadada. Esta cuestión deberá facerse constar na guía GADU.

Condiciones de realización da avaliación final. *Está prohibido acceder á aula de exame con calquera dispositivo que permita a comunicación co exterior e/ou o almacenamento de información.*

Aviación da oportunidade de xullo. *Esta debe realizarse cos mesmos criterios que os utilizados, no seu caso, na aviación do primeiro ou do segundo cuadrimestre.*

Fontes de información

Bibliografía básica

- JESUS MARTINEZ GIRON, ALBERTO ARUFE VARELA Y XOSE MANUEL CARRIL VAZQUEZ (2011). DERECHO DEL TRABAJO. NETBIBLO
- JESUS MARTINEZ GIRON, ALBERTO ARUFE VARELA Y XOSE MANUEL CARRIL VAZQUEZ (2011). DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. NETBIBLO

Bibliografía complementaria

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Introdución ao Dereito/650G01001
Dereito Mercantil/650G01006

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Materias que continúan o temario